

**CONVOCATORIA DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS
CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA EN LA UNIVERSIDAD DE LEÓN DE
PERSONAL CON CARGO A FONDOS DEL PLAN DE RECUPERACIÓN,
TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA**

En España, el Real Decreto-ley 36/2020, de 30 diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia constituye la hoja de ruta para guiar el proceso de programación, presupuestación, gestión y ejecución de las actuaciones financiables con fondos europeos, en especial los provenientes del Instrumento Europeo de Recuperación.

En este contexto, el Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre, recoge en su disposición adicional quinta lo siguiente:

Disposición adicional quinta. Contratación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y Fondos de la Unión Europea. Se podrán suscribir contratos de duración determinada por parte de las entidades que integran el sector público, reguladas en el artículo 2 del Real Decreto-ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, siempre que dichos contratos se encuentren asociados a la estricta ejecución de Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y solo por el tiempo necesario para la ejecución de los citados proyectos. Lo dispuesto en el párrafo anterior será también de aplicación para la suscripción de contratos de duración determinada que resulten necesarios para la ejecución de programas de carácter temporal cuya financiación provenga de fondos de la Unión Europea. Los citados contratos se realizarán de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad y en los términos establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Con este objetivo, se **convoca concurso de méritos para cubrir** las plazas de investigador relacionadas en el anexo I, según se establece en las siguientes bases:

- Contrato de duración determinada vinculado al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: Tareas del Proyecto *Teledetección hiperspectral para optimizar la*

extracción de materias primas: rocas carbonatadas (HYPOPROCKS)

- Clave Orgánica del proyecto de investigación al que se imputará el coste: R138
- Jornada: 37,5 horas semanales / Horario flexible de lunes a viernes (de 9h a 18h flexible)
- Retribución económica mensual: 1.850 € brutos
- Coste total del contrato (incluidos costes sociales): 15.294,52 €
- Duración del contrato: Desde: 1 abril 2024 Hasta: 30 septiembre 2024 y, en caso de prórroga, hasta el fin de ésta y como máximo hasta la finalización del Proyecto, con un periodo de prueba de 4 meses.
- El desempeño de la plaza convocada quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, en materia de incompatibilidades.

PERFIL FUNCIONAL

Las funciones a desarrollar son las que se especifican en el perfil de cada plaza y se encomienden dentro del Proyecto/Contrato o Programa, y en relación con los conocimientos y experiencia exigidos y valorados en el proceso de selección.

Queda expresamente excluida la realización de cualquier actividad que no esté directamente relacionada con el objeto especificado en el contrato.

REQUISITOS GENERALES

- Tener cumplidos dieciséis años de edad.
- Nacionalidad española, de un país miembro de la Unión Europea o contar con la autorización administrativa pertinente.
- Estar en posesión de la titulación requerida para cada plaza, según se indica en el Anexo I y de acuerdo con la normativa.
- Cumplir las condiciones específicas establecidas en el perfil de la plaza a la que se concursa.
- No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de estas funciones.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La selección se realizará mediante el sistema de concurso de méritos, aplicando el Baremo de Méritos que figura en el Anexo I.

Entrevista personal con los aspirantes o prueba práctica, si la Comisión de Selección la considera necesaria.

COMISIONES DE SELECCIÓN

Se establece una comisión de selección para cada una de las plazas convocadas, que

estará formada por:

Comisión Titular

- **Presidente:** El Vicerrector de Investigación y Transferencia o persona en quien delegue.
- **Vocales:** El Investigador principal del proyecto/ contrato o programa de investigación al que esté adscrita la plaza correspondiente y el Director del Departamento, Servicio de apoyo o Instituto de Investigación.
- **Secretario:** Un funcionario del Servicio de Recursos Humanos, que actuará con voz y sin voto.

SOLICITUDES

Podrán presentarse hasta las 14:00 hrs del 05/03/2024, a través del correo electrónico vice.investigacion@unileon.es de acuerdo con el modelo que figura en la página web: <https://www.unileon.es/investigadores/vicerrectorado/normativa-impresos/impresos-oficiales> [Impresos Oficiales | Universidad de León \(unileon.es\)](#) y serán firmadas con firma electrónica (DNle o Certificado).

La fecha y hora será la que figure en el correo electrónico en el que se envíe la solicitud.

Los datos personales recogidos en la solicitud tienen carácter obligatorio y podrán ser tratados por la Universidad de León para la organización de la docencia y el estudio, así como para el ejercicio de las demás funciones propias del Servicio Público de Educación Superior, reguladas en la Ley Orgánica del Sistema Universitario. El solicitante está de acuerdo con que sus datos personales sean recabados, tratados y, en su caso, cedidos para los siguientes fines: gestión administrativa y académica de su expediente, oferta y prestación de servicios universitarios, realización de estadísticas, proyectos de investigación, evaluaciones, encuestas y seguimiento de los servicios universitarios prestados, así como la realización de acciones destinadas al fomento del empleo y prácticas en empresas.

El responsable del tratamiento de estos datos es la Universidad de León. Los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición a su tratamiento se ejercerán ante la Secretaría General de la Universidad de León.

DOCUMENTACIÓN

Con la instancia, deberá presentarse la siguiente documentación que, bajo la

responsabilidad del interesado en caso de inexactitud o falsedad, se presumirá como válida y se enviará escaneada junto con la solicitud:

- Fotocopia del D.N.I.
- Fotocopia de la titulación exigida.
- Fotocopia de la tarjeta de Seguridad Social.
- Curriculum vitae, organizado y estructurado según el orden establecido en el Baremo de Valoración aplicable para cada modalidad y plaza.
- Atendiendo al carácter selectivo de las condiciones específicas que se deben cumplir para cada plaza, los solicitantes deberán hacer constar expresamente su cumplimiento.
- Copia de todos los documentos que acrediten los méritos indicados. Sólo se valorarán los méritos debidamente acreditados, a juicio de la Comisión.

Sólo quienes superen el proceso selectivo deberán aportar los documentos originales, para comprobación de su autenticidad y exactitud, con anulación de sus actuaciones en caso de falsedad, y restantes acciones que procedan.

LISTA DE ADMITIDOS

Se hará pública el 06/03/2024 en la dirección: <https://www.unileon.es/investigadores/programas-convocatorias/convocatorias/personal> con plazo para presentar alegaciones hasta el 11/03/2024.

PUBLICIDAD EN LA WEB

La convocatoria se halla expuesta en la Web de la Universidad de León <https://www.unileon.es/investigadores/programas-convocatorias/convocatorias/personal> donde se expondrán las resoluciones de la comisión de selección que procedan.

RESOLUCIÓN

La adjudicación de las plazas se publicará en la dirección señalada en el apartado anterior, así como los aspirantes que hayan quedado en reserva, lo que constituirá una Bolsa de trabajo a efectos de cubrir posibles bajas sin necesidad de celebrar un nuevo proceso selectivo.

TRAMITACIÓN DE URGENCIA

De conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, por razones de interés público, al precisar la incorporación de los contratados a la mayor brevedad, se acuerda la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se

reducirán a 5 días hábiles el plazo establecido para el procedimiento ordinario (art. 35 del Reglamento).

RECURSOS

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrán interponer los interesados recurso contencioso administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso Administrativo de León, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a la notificación, o recurso de reposición ante el Rectorado de la Universidad de León en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a la notificación, sin perjuicio de que pueda interponer cualquier otro recurso que estime procedente.

En León, en la fecha de la firma electrónica

EL VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA,

Fdo. D. Carlos Gaspar Polanco de la Puente

ANEXO I

RELACIÓN¹ DE PLAZA/S CONVOCADA/S Y PERFIL/ES

Plaza nº 1. Investigador para la realización de las tareas especificadas del Proyecto de investigación titulado:

Teledetección hiperespectral para optimizar la extracción de materias primas: rocas carbonatadas (HYPOPROCKS)

Perfil solicitado (indicar las tareas concretas y determinadas a realizar):

Conocimiento de teledetección de proximidad y espectroscopía de reflectancia (VNIR-SWIR) de laboratorio:

- *Adquisición de la respuesta espectral de muestras de roca con espectrorradiómetro*
- *Análisis de la respuesta espectral en relación con la composición química y mineralógica*
- *Tratamiento digital de imágenes hiperespectrales de proximidad*

Titulación específica (en su caso):

Doctor o doctora en Geología

Condiciones específicas a cumplir (indicar los conocimientos técnicos, prácticos y manejo de equipos necesarios para el perfil de la plaza):

La persona a contratar deberá tener conocimientos y experiencia en espectrometría de reflectancia de laboratorio y teledetección hiperespectral de proximidad y deberá saber manejar un espectrorradiómetro de reflectancia (VNIR-SWIR). Así mismo, se valorará que tenga conocimientos y práctica en software de tratamiento digital de imágenes hiperespectrales.

Datos del Investigador Principal del Proyecto/Contrato/Programa:

Dr. Eduardo García Meléndez (Área de Geodinámica Externa, Universidad de León)

Lugar de destino:

Área de Geodinámica Externa, Fac. de Ciencias Biológicas y Ambientales, Universidad de León

¹ Relacionar tantas plazas como sean necesarias con cargo a un mismo convenio, contrato del art. 60 de la L.O.S.U o proyecto de investigación.

ANEXO II BAREMO DE MÉRITOS

Las personas solicitantes deberán tener los conocimientos teóricos y prácticos y experiencia demostrable en las actividades establecidas en el perfil de la plaza a la que se concurra.

El incumplimiento de esas condiciones tiene carácter excluyente.

La Comisión de Selección valorará los siguientes méritos aportados por las personas candidatas en función de la calidad, interés, relación y adecuación con el perfil de la plaza convocada.

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA (máximo 10 puntos):

CRITERIOS	SUBCRITERIOS	PUNT. MÁXIMA
1. Publicaciones de investigación	Artículos científicos, libros completos, capítulos de libro, traducciones, artículos publicados en actas de congresos con censores y patentes siempre relacionados con el perfil de la plaza	2 puntos
2. Dirección y/o participación en trabajos, proyectos y convenios de investigación	Para ser considerados, deberán ser proyectos, trabajos y convenios relacionados con el perfil de la plaza. Se valorará en función del organismo financiador (internacional, nacional, autonómico o local), tipo de participación, dedicación al mismo y duración	3 puntos
3. Participación en Congresos, Seminarios y Reuniones Científicas	Para la valoración de este apartado se requiere haber realizado la presentación de ponencias o comunicaciones relacionadas con el perfil de la plaza. Se puntuará en función del congreso (nacional o internacional), tipo de contribución (oral o póster), y la calidad del trabajo.	2 puntos
4. Estancias efectuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio	Estancia de 1 año de duración acreditando trabajo relacionado con el perfil de la plaza: 2 puntos Estancia de 1 año de duración acreditando trabajo relacionado con actividades afines al perfil de la plaza: 0,25 puntos Las estancias menores a 1 año se puntuarán proporcionalmente al tiempo de duración.	2 puntos
5. Becas de investigación/contratos predoctorales	Concedidas por convocatorias públicas: 0,5 puntos por año de beca Concedidas sin convocatoria pública de duración superior a 1 año: 0,2 puntos por año de beca.	1 punto

2. ADECUACIÓN DE LAS PERSONAS SOLICITANTES A LAS NECESIDADES A DESARROLLAR VALORADAS EN LA ENTREVISTA O PRUEBA PRÁCTICA EN SU CASO (máximo 10 puntos)

La Comisión de selección adjudicará a cada solicitante, de forma debidamente justificada, hasta un máximo de 10 puntos en función de la adecuación a las prioridades establecidas en el perfil de la plaza. Para ello, la Comisión podrá realizar una entrevista o una prueba práctica con las personas candidatas que hayan obtenido mayor puntuación, en la que se evaluarán sus conocimientos relacionados con lo establecido en el perfil solicitado y en las condiciones específicas a cumplir detalladas en el Anexo I de esta convocatoria.

APLICACIÓN DEL BAREMO

- Cuando alguna o la totalidad de las personas candidatas admitidas a participar en el concurso dispongan de méritos suficientes para alcanzar la puntuación máxima en alguno de los apartados del baremo, se deberá otorgar dicha puntuación máxima a la persona que más méritos acredite, fijando la puntuación relativa a ese apartado de las restantes personas candidatas, en proporción a los méritos acreditados por aquel.
- La participación en trabajos, proyectos y convenios de investigación se valorará solamente si se presenta certificación del organismo correspondiente en el que se acredite la participación individual de la persona candidata.
- Ningún mérito podrá ser valorado en más de un apartado.
- El Tribunal se reserva el derecho de dejar la plaza desierta en caso de que ninguna de las personas candidatas alcance la puntuación mínima de 7 puntos.