

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR, VINCULADO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIA APLICADA, COFINANCIADAS POR EL FONDO EUROPEO DE DESARROLLO REGIONAL, DE LOS QUE ES BENEFICIARIA LA UNIVERSIDAD DE LEÓN

Una vez publicada por Orden de 25 de octubre de 2023 de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León la resolución de la convocatoria de subvenciones del programa de apoyo a proyectos de investigación en ciencia aplicada, cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional, el Vicerrector de Investigación y Transferencia de la Universidad de León,

CONVOCA:

Concurso de méritos para la contratación de las plazas de investigador doctor relacionadas en el anexo I, según se establece en las siguientes bases:

Contrato para la realización de tareas para el proyecto de investigación titulado: “Modelos pre-clínicos 3D basados en organoides cerebrales para estudiar la función de p53 en la generación de preñichos en tumores cerebrales asociados al síndrome Li-Fraumeni y como plataformas de desarrollo de tratamientos de precisión”, con referencia LE052P23.

Clave Orgánica del proyecto de investigación al que se imputará el coste: I460

Contrato a formalizar: Contrato de acceso de personal investigador doctor.

Jornada: a tiempo completo

Duración: 3 años, de 01-04-2024 a 31-03-2027.

Retribución económica mensual (12 pagas): 2.415 euros brutos.

El desempeño de la plaza convocada quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, en materia de incompatibilidades.

PERFIL FUNCIONAL

Las funciones a desarrollar son las que se especifican en el perfil de cada plaza y se encomienden dentro del proyecto o contrato, y en relación con los conocimientos y experiencia exigidos y valorados en el proceso de selección.

Queda expresamente excluida la realización de cualquier actividad que no esté directamente relacionada con el objeto especificado en el contrato.

REQUISITOS GENERALES

- Tener cumplidos dieciséis años de edad.
- Nacionalidad española, de un país miembro de la Unión Europea o contar con la autorización administrativa pertinente.
- Estar en posesión del título de Doctor o Doctora.
- Estar en posesión de la titulación requerida para cada plaza, según se indica en el Anexo I y de acuerdo con la normativa.
- Cumplir las condiciones específicas establecidas en el perfil de la plaza a la que se concursa.
- No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de estas funciones.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La selección se realizará mediante el sistema de concurso de méritos, aplicando el baremo de

méritos que figura en el anexo II (impreso 19.2 - Anexo II - Baremo).

Entrevista personal con los aspirantes o prueba práctica, si la Comisión de Selección la considera necesaria.

COMISIONES DE SELECCIÓN

Se establece una comisión de selección para cada una de las plazas convocadas, que estará formada por:

Presidente: El Vicerrector de Investigación y Transferencia o persona en quien delegue.

Vocales: El Investigador principal del contrato o proyecto de investigación al que esté adscrita la plaza correspondiente y el Director del Departamento, Servicio de apoyo o Instituto de Investigación.

Secretario: Un funcionario del Servicio de Recursos Humanos, que actuará con voz y sin voto.

SOLICITUDES:

Podrán presentarse hasta las 14.00 horas del día 28/02/2024, a través del correo vice.investigacion@unileon.es en el modelo del anexo III que figura en la página web <https://www.unileon.es/investigadores/vicerrectorado/normativa-impresos> como impreso 19.3 - Anexo III - Solicitud y serán firmadas con firma electrónica (DNle o Certificado).

La fecha y hora de presentación será la que figure en el correo electrónico en el que se envíe la solicitud.

Los datos personales recogidos en la solicitud tienen carácter obligatorio y podrán ser tratados por la Universidad de León para la organización de la docencia y el estudio, así como para el ejercicio de las demás funciones propias del Servicio Público de Educación Superior, reguladas en la Ley Orgánica del Sistema Universitario. El solicitante está de acuerdo con que sus datos personales sean recabados, tratados y, en su caso, cedidos para los siguientes fines: gestión administrativa y académica de su expediente, oferta y prestación de servicios universitarios, realización de estadísticas, proyectos de investigación, evaluaciones, encuestas y seguimiento de los servicios universitarios prestados, así como la realización de acciones destinadas al fomento del empleo y prácticas en empresas.

El responsable del tratamiento de estos datos es la Universidad de León. Los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición a su tratamiento se ejercitarán ante la Secretaría General de la Universidad de León.

DOCUMENTACIÓN:

Con la instancia, deberá presentarse la siguiente documentación que, bajo la responsabilidad del interesado en caso de inexactitud o falsedad, se presumirá como válida y se enviará escaneada junto con la solicitud:

- Fotocopia del D.N.I.
- Fotocopia de la titulación exigida.
- Fotocopia de la tarjeta de Seguridad Social.
- *Curriculum vitae*, organizado y estructurado según el orden establecido en el Baremo de Valoración aplicable para cada modalidad y plaza. Atendiendo al carácter selectivo de las condiciones específicas que se deben cumplir para cada plaza, los solicitantes deberán hacer constar expresamente su cumplimiento.

- Copia de todos los documentos que acrediten los méritos indicados. Sólo se valorarán los méritos debidamente acreditados, a juicio de la Comisión.

Sólo quienes superen el proceso selectivo deberán aportar los documentos originales, para comprobación de su autenticidad y exactitud, con anulación de sus actuaciones en caso de falsedad, y restantes acciones que procedan.

LISTA DE ADMITIDOS

Se hará pública en la dirección <https://www.unileon.es/investigadores/programas-convocatorias/convocatorias/personal> el día 29/02/2024, con plazo para presentar alegaciones hasta el día 05/03/2024 .

PUBLICIDAD EN LA WEB

La convocatoria se halla expuesta en la web de la Universidad <https://www.unileon.es/investigadores/programas-convocatorias/convocatorias/personal>, donde se expondrán las resoluciones de la comisión de selección que procedan.

RESOLUCIÓN

La adjudicación de las plazas se publicará en la dirección señalada en el apartado anterior, así como los aspirantes que hayan quedado en reserva, lo que podrá constituir una bolsa de trabajo a efectos de cubrir posibles bajas sin necesidad de celebrar un nuevo proceso selectivo.

TRAMITACIÓN DE URGENCIA

De conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, por razones de interés público, al precisar la incorporación de los contratados a la mayor brevedad, se acuerda la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se reducirá a 5 días hábiles el plazo establecido para el procedimiento ordinario (art. 35 del Reglamento).

RECURSOS

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrán interponer los interesados recurso contencioso administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso Administrativo de León, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a la notificación, o recurso de reposición ante el Rectorado de la Universidad de León en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a la notificación, sin perjuicio de que pueda interponer cualquier otro recurso que estimen procedente.

En León, en la fecha de la firma electrónica

EL VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA,

Fdo.: Carlos Gaspar Polanco de la Puente

ANEXO I

RELACIÓN¹ DE PLAZA/S CONVOCADA/S Y PERFIL/ES

Plaza nº 1. Investigador para la realización de las tareas especificadas del Proyecto de investigación titulado:

“Modelos pre-clínicos 3D basados en organoides cerebrales para estudiar la función de p53 en la generación de preñichos en tumores cerebrales asociados al síndrome Li-Fraumeni y como plataformas de desarrollo de tratamientos de precisión”

Perfil solicitado (indicar las tareas concretas y determinadas a realizar):

El contratado estará implicado en la generación de modelos 3D, biomédicamente relevantes (organoides cerebrales corticales y organoides de plexo coroideo), que nos permitan evaluar el efecto “ganancia de función” de las mutaciones en el gen *TP53* asociadas al síndrome de Li-Fraumeni (LFS). Además, colaborará en la validación de los modelos generados como plataformas 3D para el cribado de fármacos contra tumores cerebrales asociados a LFS.

Titulación específica (en su caso):

Grado en Biotecnología. Doctorado en el área de Biología Molecular y Biotecnología.

Condiciones específicas a cumplir (indicar los conocimientos técnicos, prácticos y manejo de equipos necesarios para el perfil de la plaza):

Trayectoria de investigación en Biología Celular y Biomedicina, en particular en el estudio de genes supresores tumorales. Experiencia en ensayos de modificación genética de células animales en cultivo, ensayos de viabilidad celular, análisis de expresión génica y citometría de flujo.

Imprescindible: i) Alto nivel de especialización en el manejo de cultivos celulares, en particular de células troncales (ESC, iPSC), y en el establecimiento de modelos 3D de diferenciación celular; ii) Conocimientos avanzados en microscopía confocal y programas de análisis de imagen. Se valorará muy positivamente la experiencia en análisis transcriptómicos (RNA-seq).

¹ Relacionar tantas plazas como sean necesarias con cargo a un mismo convenio, contrato del art. 60 de la L.O.S.U. o proyecto de investigación.



Datos del Investigador Principal del Proyecto/Contrato/Programa:

María del Carmen Marín Vieira.

Departamento de Biología Molecular/IBIOMED/Facultad de Ciencias Biológicas y Ambientales

Teléfono: 987 291490

Correo-e: carmen.marin@unileon.es

Lugar de destino:

Instituto de Biomedicina

ANEXO II

BAREMO DE MÉRITOS

Los solicitantes deberán tener los conocimientos teóricos y prácticos y experiencia demostrable en las actividades establecidas en el perfil de la plaza a la que se concurra.

El incumplimiento de esas condiciones tiene carácter excluyente.

La Comisión de Selección valorará los siguientes méritos aportados por los candidatos en función de la calidad, interés, relación y adecuación con el perfil de la plaza convocada.

1. TESIS DOCTORAL (máximo 1,5 puntos):

Apto o Aprobado	0,25 puntos
Notable	0,50 puntos
Sobresaliente	0,75 puntos
Apto “ <i>Cum Laude</i> ” o Sobresaliente “ <i>Cum Laude</i> ”	1,00 puntos
Mención Internacional del Título de Doctor	0,50 puntos
Premio Extraordinario de Doctorado	0,50 puntos

2. ACTIVIDAD INVESTIGADORA RELACIONADA CON LA TRAYECTORIA SOLICITADA Y EL PERFIL DE LA PLAZA (máximo 15 puntos):

CRITERIOS	SUBCRITERIOS	PUNT. MÁXIMA
1. Publicaciones de investigación.	Artículos científicos, trabajos de revisión, artículos publicados en actas de congresos.	5 puntos
2. Dirección y/o participación en trabajos, proyectos y convenios de investigación. Experiencia previa como contratado postdoctoral.	Se valorará en función del organismo financiador (internacional, nacional, autonómico, etc.), tipo de participación, dedicación y duración. Se tendrá en cuenta los contratos postdoctorales previos, en particular los obtenidos en concurrencia competitiva	2,5 puntos
3. Participación en Congresos, Seminarios y Reuniones Científicas.	Se puntuará en función del congreso (nacional o internacional), tipo de contribución (oral o póster), la calidad del trabajo y relación con el perfil de la plaza.	1,5 puntos
4. Estancias en Universidades o Centros de Investigación, nacionales o internacionales, de reconocido prestigio, acreditando actividades afines al perfil de la plaza.	Estancias largas (1 año de duración o superior): 0,2 puntos/mes. Estancias cortas (menores de 1 año de duración): 0,1 puntos/mes.	3 puntos
5. Becas de investigación/contratos predoctorales.	Concedidas por convocatorias públicas: 0,5 puntos/año. Concedidas sin convocatoria pública de duración superior a 1 año: 0,2 puntos/año.	2 puntos
6. Dirección de Tesis Doctorales, Tesinas, DEAS, TFG y TFM.	-----	1 punto

3. - OTROS MÉRITOS (máximo 3,5 puntos):

CRITERIOS	SUBCRITERIOS	PUNT. MÁXIMA
Titulación universitaria, Título de Máster, título propio relacionado con el perfil de la plaza.	-----	0,5 puntos
Cursos de especialización relacionados con el perfil de la plaza.	Se valorarán la formación específica en análisis de imagen en relación con la investigación biomédica, los conocimientos de bioinformática, y la cualificación para trabajar con animales de experimentación.	1 punto
Otras becas y premios (excluidos las becas de investigación y el Premio Extraordinario de Doctorado).	Se valorarán las becas obtenidas en concurrencia competitiva. No se contabilizarán becas para asistencia a congresos, cursos de verano, etc. Otros premios: 0,15 puntos por premio.	0,5 puntos
Participación en actividades y publicaciones de divulgación científica	-----	1 punto
Otros méritos relevantes.	Idiomas, pertenencia a Sociedades Científicas, etc.	0,5 puntos

4. ADECUACIÓN DE LOS SOLICITANTES A LAS NECESIDADES A DESARROLLAR VALORADAS EN LA ENTREVISTA O PRUEBA PRÁCTICA EN SU CASO (máximo 5 puntos)

La Comisión de selección adjudicará a cada solicitante, de forma debidamente justificada, hasta un máximo de 3 puntos en función de la adecuación a las prioridades establecidas en el perfil de la plaza, para lo cual la Comisión podrá realizar una entrevista o una prueba práctica con los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación.

APLICACIÓN DEL BAREMO

- Cuando alguno o la totalidad de los candidatos admitidos a participar en el concurso dispongan de méritos suficientes para alcanzar la puntuación máxima en alguno de los apartados del baremo, se deberá otorgar dicha puntuación máxima al que más méritos acredite, fijando la puntuación relativa a ese apartado de los restantes candidatos, en proporción a los méritos acreditados por aquel.
- La participación en trabajos, proyectos y convenios de investigación se valorará solamente si se presenta certificación del organismo correspondiente en el que se acredite la participación individual del candidato.
- Ningún mérito podrá ser valorado en más de un apartado.
- El Tribunal se reserva el derecho de dejar la plaza desierta en caso de que ninguno de los candidatos alcance la puntuación mínima de 10 puntos.